



Roma, 31 gennaio 2012

POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'AGENZIA DELLE DOGANE

VERBALE DI CONCERTAZIONE

Il giorno 31 gennaio 2012, i rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e i rappresentanti nazionali delle Organizzazioni sindacali del comparto Agenzie fiscali si sono riuniti per integrare il verbale di concertazione sulle posizioni organizzative individuate dall'Agenzia delle dogane sottoscritto il 27 luglio 2011.

Per l'Agenzia sono presenti:

il Direttore della Direzione centrale personale e organizzazione, Alessandro Aronica, la responsabile dell'Ufficio organizzazione e relazioni sindacali Maria Silvano.

Per le OO.SS. sono presenti:

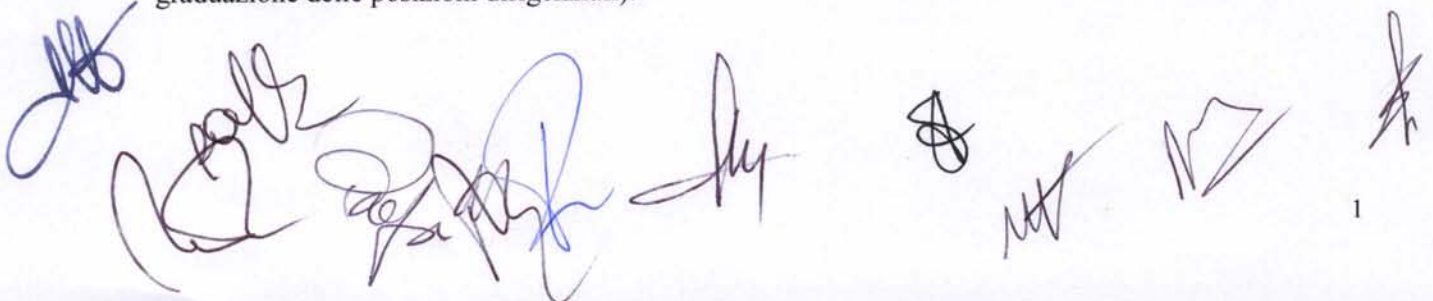
Stefania Silveri e Antonio Fanfani della CISL FP, Roberto Lollobrigida della FP/CGIL, Massimo Rizzo, Andrea Mangravini e Raffaele Procopio della UIL-PA, Marcello Fici e Salvatore Veltri del CONFSAL-SALFI, Francesco Serino, Stefania Lucchini e Orazio Santoro della RdB/PI, Roberto Sperandini, Roberto Cefalo, Mario Pentasuglia e Carlo Marlin della FLP.

Aprè la riunione il Direttore del personale che ricorda come l'individuazione delle posizioni organizzative sia strettamente correlata al processo di riorganizzazione dell'Agenzia delle dogane.

La parte prevalente delle posizioni individuate riguardano le riformate Direzioni regionali, interregionali e provinciali e ruoli che richiedono lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità e alta professionalità.

Il Direttore illustra alcune modificazioni rispetto a quanto condiviso nella riunione del 27 luglio scorso. In particolare, risultano ridotte da 8 a 3 le posizioni per gli Uffici centrali. Le tre posizioni riguardano strutture con almeno quattro uffici dipendenti che non dispongono più di un ufficio di supporto (i compiti attribuiti a tali figure sono infatti relativi alla pianificazione e al controllo di gestione, all'assegnazione e al monitoraggio del budget, alla gestione e al coordinamento delle proposte di formazione e di comunicazione).

Per le strutture territoriali, l'intesa del 27 luglio 2011 deve essere invece aggiornata per tener conto della integrazione delle posizioni ivi previste con quelle dei capi area gestione tributi (ex ricevitori) degli Uffici delle dogane (in tutto 41 posizioni organizzative individuate presso gli Uffici delle dogane di medio grande complessità, ovvero gli uffici di primo e secondo livello individuati all'esito della graduazione delle posizioni dirigenziali).



Tali ultimi incarichi vengono a sostituire i corrispondenti incarichi di responsabilità come individuati nella sezione negoziale del 7 dicembre 2011.

Il Direttore fa presente che alle posizioni individuate presso i 21 uffici di primo livello si riconosce il massimo dell'indennità prevista dall'art. 28, primo comma, del vigente CCNL pari a € 9.000,00 annui lordi (per tredici mensilità), assumendo a carico dell'Agenzia la parte eccedente i 2.500,00, in coerenza con quanto previsto dal secondo comma del predetto art. 28.

Alle 20 posizioni degli uffici di secondo livello dirigenziale, si riconosce un'indennità complessiva di € 8.000,00 annui lordi (per tredici mensilità), assumendo a carico dell'Agenzia la parte eccedente i 2.500,00, in coerenza con quanto previsto dal secondo comma del predetto art. 28.

In occasione dei contratti annuali sulla utilizzazione delle risorse dei Fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sarà previsto il finanziamento delle posizioni organizzative con riguardo alla quota parte a carico dei fondi stessi.

Il Direttore conferma che, per il conferimento degli incarichi, si terrà conto dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali e della esperienza acquisita in relazione alle funzioni e alle attività prevalenti da svolgere, nonché di un principio di rotazione ove non contrasti con le esigenze gestionali e organizzative. L'atto di conferimento dovrà essere opportunamente motivato con riferimento alla scelta del funzionario designato, anche attraverso la valutazione comparativa di candidature alternative.

Gli incaricati delle posizioni organizzative saranno valutati in relazione agli obiettivi assegnati e, in caso di esito positivo, avranno titolo al riconoscimento di una indennità pari al 10% dell'indennità annua di posizione a carico del fondo ai sensi dell'articolo 21 terzo comma, del CCNI dell'Agenzia.

Gli atti di conferimento degli incarichi e ogni successiva modifica o variazione degli stessi, nonché la valutazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati saranno comunicati alla centrale Direzione per il personale e l'organizzazione a fini di monitoraggio delle stesse attività di conferimento e valutazione.

I risultati del monitoraggio saranno portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali anche ai fini di ulteriori fasi concertative sull'argomento, ai sensi dell'art.29 comma 1, lettera B, ultimo alinea.

Le parti dichiarano conclusa con esito positivo la fase concertativa.

Per l'Agenzia delle Dogane



Per le OO.SS. rappresentative del comparto Agenzie fiscali

CISL/FP

FP CGIL

UIL/PA

CONFESAL/SALFI

RdB/PI

FLP

